



Mitglieder
Info
28/01/20

zweite, verbesserte Ausgabe

Informationen der

Vereinten

Dienstleistungsgewerkschaft

Fachbereich 11

Mehr Geld, viel mehr Geld ab 1.10.2019

Am Dienstag, 28. Januar, nach zwei weiteren Verhandlungstagen, hat die Tarifkommission dem neuen Tarifvertrag einstimmig zugestimmt. Anschließend wurde die Vereinbarung mit dem Arbeitgeber parafiert.

So sieht die neue Entgelttabelle ab 01.03.2020 aus:

EG	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Tätigkeit
EG 1	12,21	12,39	13,01	Boarding Support Kofferkuli-Service Nachtluftpost Terminal Service
EG 2a	13,24	13,35	13,57	Pushback Gepäckverteiler
EG 2b	13,25	13,35	13,68	Bodenverkehrsdienst
EG 3a	13,27	13,60	13,93	Ramp Agent
EG 3b	14,07	14,33	14,64	Senior Ramp Agent (es genügt die Qualifikation „Senior Ramp Agent“)
EG 4a	13,70			OPS-Agent ohne Prüfung
EG 4b	14,86			OPS-Agent mit Prüfung (M/B) OPS-Agent mit mindestens 1-jähriger Erfahrung als Senior Ramp Agent
EG 4c		15,70	16,13	Senior OPS-Agent (mind. 2 Systeme / mind. 6 Airline Spezifikationen) Sachbearbeiter Auftragserfassung
EG 4d		16,98	17,52	Senior OPS Agent mit Sonderaufgaben (auch: Delta)
EG 5a		17,96	18,17	Supervisor PRM Einsatzleiter Leiter Außendienst Leiter Auftragserfassung
EG 5b	19,03			Traffic Manager Schichtleitung Vorfeld Operative Assistenz der Betriebsleitung Kurzfristplaner

Diese Lohnsteigerungen betragen bis zu 11,8 %.

Die GLL-Prämien werden um 2 % angehoben.

Die Laufzeit des Tarifvertrages
endet bereits am 31.08.2020.

V.i.S.d.P.: ver.di Baden-Württemberg, Fachbereich 11, Andreas Schackert
Theodor-Heuss-Straße 2, 70174 Stuttgart

Verkehr





Zusätzlich zur Erhöhung der Tabellenwerte und den Verbesserungen bei der Eingruppierung wurde insbesondere vereinbart:

- **Terminalservice: Zulage für Arbeit in der Bordkartenkontrolle**
- **Nachtluftpost: Abschaffung des GLL,**
- **Nachtluftpost: Zulage zum Stundenlohn vss. ab 01.01.2020**
- **Gepäckverteiler: Einlernzeit von 2 auf 3 Wochen verlängert**
- **Gepäckverteiler: Teamleiterprämie auf 18 € / 9,50 € erhöht**
- **Gepäckverteiler: Nachverhandlungen, wenn Scannereinsatz steigt**
- **BVD: der monatliche Bonus wird fester Bestandteil des Lohn**
- **BVD: neue Lohnsystematik**
 - **Loader: 51 Cent Bonusersatz im Lohn + 85 Cent Loaderzulage**
 - **Fahrer: 78 Cent Fahrerzulage + neu 51 Cent Bonusersatz im Lohn**
 - **Fäka: wie Fahrer plus 62 Cent Fäka-Zulage (bisher: 50 Cent)**
- **BVD: Verbesserung der Ausschüttungsregeln beim jährlichen Bonus**
- **Ramp Agent: für EG 3.2 genügt Qualifikation „Senior Ramp Agent“**
- **Senior Ramp Agent: bei Wechsel ins OPS Eingruppierung in EG 4b**
- **OPS: erreichter Aufstieg in EG 4b und 4d**

- **Arbeitszeitkonto:**
 - **Überstunden gehen nur noch bis zur 180. Stunde (OPS: 172) ins Arbeitszeitkonto (bisher 184 / 178)**
 - **Konto ist nach 77 Stunden (OPS: 22) voll (bisher: 105 / 50)**

- **Alle: für die Monate 10/2019 bis 02/2020 gibt es eine Einmalzahlung, deren Höhe abhängig ist von der Zahl der in dieser Zeit tatsächlich individuell geleisteten Stunden. Wer Vollzeit arbeitet, wird voraussichtlich mindestens 150 € pro Monat bekommen**
- **Alle: ein Urlaubstag mehr pro Jahr, wenn man nachts oder in Schicht arbeitet**
- **Alle: an einem Arbeitsrechner soll zukünftig jeder alle individuellen Abrechnungen (auch GLL) für sich ausdrucken können**

- **100 € monatliche Zulage bei einer Betriebszugehörigkeit von mindestens 10 Jahren rückwirkend ab 01.10.2019**

**Wir haben sehr viel erreicht bei einer kurzen Laufzeit.
Das nächste Mal erreichen wir mehr, wenn Du dabei bist!**

Deine ver.di-Tarifkommission

Seref Araci, Fatih Osman Uzunay, John Monier, Mustafa Armut, Murat Ünsal, Mohamed Amine Cheik Mansour, Mahmuti Rexhep (Stellvertretung), Ralf Brückner (ver.di-Sekretär), Andreas Schackert (Verhandlungsführer)



Wie funktioniert der neue BVD-Lohn?

- Der monatliche Bonus im BVD wurde abgeschafft. Von dem Geld wurde der Stundenlohn erhöht. Dadurch steigt der Stundenlohn um 51 Cent. Auch für die BVDler, die bisher keinen Bonus bekommen haben (Fahrer, Fäka).
- Über tätigkeitsbezogene Zulagen wird der Stundenlohn nochmal erhöht.
- Für Headloader wurden die bestehenden Zulagen gesichert: Die Headloaderprämie (1,01 €) und die Zulage für den Einsatz außerhalb der Be- und Entladung (1,00 €) bleiben erhalten.

Das sind die neuen Stundenlöhne im BVD incl. Zulagen

Stufe	1	2	3
Loader	14,10	14,20	14,53
Fahrer	14,03	14,13	14,46
Fäka	14,65	14,75	15,08

Stundenlohn Beispiel Loader, Entgeltstufe 3

Bisher: 13,01 € plus Bonus (Durchschnitt: 51 ct)

Neu: 13,68 € (incl. Bonusersatz) plus 85 ct Zulage Loader

13,52 €
14,53 €
+1,01 €

Stundenlohn Beispiel Fäka-Fahrer, Entgeltstufe 3

Bisher: 13,01 € + Zulage 1,50 € (1 € Fahrerzulage, 50 ct Fäka-Zulage)

Neu: 13,68 € (incl. Bonusersatz) +78 ct Fahrerzulage +62 ct Fäka-Zulage

14,51 €
15,08 €
+0,57 €

Bruttolohn für eine Schicht, Beispiel Headloader (Entgeltstufe 3)

Sonntag 05:00-14:30,

9 h Arbeitszeit, drei Einsätze als Headloader, sonst Loader

9x13,01 € (Tabellenlohn)+9x0,51 € (Bonus) +3x1,16 € (HL-Prämie) +9x3,25 € (Sonntagszuschlag)+ +1x3,25 € (Nachzuschlag)	bisher	157,66 €	
9x14,53 € (Tabellenlohn)+9x0,85 € (Zulage Loader) +3x1,16 € (HL-Prämie) +9x3,63 € (Sonntagszuschlag)+ +1x3,63 € (Nachzuschlag)	neu	178,17 €	+13,01%

Bruttolohn für eine Schicht, Beispiel Headloader (Entgeltstufe 3)

Mittwoch 14:30-24:00,

9 h Arbeitszeit, fünf Einsätze als Headloader, 1 h Einsatz als Fahrer, sonst Loader

9x13,01 € (Tabellenlohn)+8x0,51 € (Bonus) +5x1,16 € (HL-Prämie) +1x1 € (Fahrerzulage)+1x1 € (Zulage Fremdeinsatz)+4x3,25 € (Nachzuschlag)	bisher	141,97 €	
9x14,53 € (Tabellenlohn)+8x0,85 € (Zulage Loader)+1*0,78 € (Fahrerzulge) +1x1 € (Zulge Fremdeinsatz)+5x1,16 € (HL-Prämie)+4x3,25 € (Nachzuschlag)	neu	159,64 €	+12,44%