

Informationen für unsere Mitglieder

Bei der Losch Airport Service Stuttgart GmbH

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

nach der Einigung in den Tarifverhandlungen mit den Gewerkschaften ver.di und dbb/komba zum Haustarifvertrag für die Losch Airport Service Stuttgart GmbH am 7. August 2014 herrscht (vorbehaltlich der Redaktion) in allen Punkten Einigkeit.

- **500 € für jeden Vollzeitbeschäftigten im August.** Es konnte eine Einmalzahlung im August 2014 in Höhe von 500 € für jeden Vollzeitbeschäftigten vereinbart werden. Voraussetzung ist, dass er vor dem 1.7.2014 bei Losch beschäftigt war.
- **Arbeitszeit:** Die Gewerkschaften haben sich mit dem Arbeitgeber auf eine **monatliche Stundenzahl** in Höhe von **162 Stunden** geeinigt. Davon abweichende Stundenzahlen aufgrund bestehender Altverträge bleiben auf Wunsch erhalten.
- **Arbeitszeitkonto:** Um die saisonalen Schwankungen auszugleichen, wird ein Zeitkonto eingeführt. Von der 163. bis zur 172. Stunde wird die Arbeitszeit hälftig ausgezahlt und hälftig auf das Arbeitszeitkonto gutgeschrieben, darüber hinaus gehende Stunden werden vollständig ausgezahlt. Eine Auffüllung erfolgt bis max. 40 Stunden, der Ausgleich erfolgt jährlich.
- **Entgelt:** Um eine Grundsicherung erreichen zu können, wurde zu den monatlichen Stunden ein Stundenlohn vereinbart, der jeden Monat garantiert zur Auszahlung kommt. Diese Stundenlöhne erhöhen sich zum 1. Juli 2015 um 2%, zum 1. Juli 2016 um 1,75% sowie zum 1. Juli 2017 um nochmals 1,75%. Das bedeutet eine **Erhöhung um insgesamt 5,5 %**.

EG	Tätigkeit	Stundenlohn	ab 1.7.2015	ab 1.7.2016	ab 1.7.2017
1	CC, NLP, DHL	9,48 €	9,67 €	9,84 €	10,01 €
2	BVD	10,30 €	10,51 €	10,69 €	10,88 €
3	Ramp Agent	10,66 €	10,87 €	11,06 €	11,26 €
4	Supervisor	14,20 €	14,48 €	14,74 €	15,00 €

		ab 1.7.2015	ab 1.7.2016	ab 1.7.2017
Prämie Supervisor (Tag)	12,50 €	12,75 €	12,97 €	13,20 €
Prämie MOD (Tag)	25 €	25,50 €	25,95 €	26,40 €

- Über eine **Leistungskomponente** kann das monatliche Festgehalt deutlich erhöht werden. Schichtstärken und -zeiten werden zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat vereinbart. Ein Überstundenzuschlag in Höhe von 25 % fällt an und wird mit der Leistungskomponente verrechnet.
- **Laufzeit:** Der Tarifvertrag hat eine Laufzeit vom 1.7.2014 bis zum 31.12.2017.
- **Betriebliche Altersvorsorge:** Erstmals in diesem Bereich konnte mit dem Arbeitgeber Einigung darüber erzielt werden, dass eine Betriebliche Altersvorsorge eingeführt wird. Diese wird stufenweise eingeführt und am Ende zusätzlich in Höhe von **4% des Bruttoentgeltes** bestehen. Sie ist rein arbeitgeberfinanziert.
- **Erholungsurlaub: 26 – 30 Tage**, mit dem System einer gestaffelten Erhöhung nach je zwei Jahren Betriebszugehörigkeit um einen Tag. Der Höchsturlaubsanspruch von 30 Tagen wird somit nach 8 Jahren Betriebszugehörigkeit erreicht.
- Bereits erworbene (wie z.B. auch befristete sowie bei LAP zurückgelegte) **Beschäftigungszeiten** werden als Betriebszugehörigkeit anerkannt.
- **Sonntagszulage:** Einführung einer Zulage von 15 % auf das Gesamtentgelt am Sonntag.
- **Feiertagszulage:** wie bisher 50%, zusätzlich zu den gesetzlichen Feiertagen wird nun auch an Ostersonntag und Pfingstsonntag ein Zuschlag gezahlt, dies in Höhe von 55 %.
- **Nachtzuschlag:** wie bisher (25 % bis 40 %).
- **Jahressonderzahlung: Volumen von 500 € für jeden Vollzeitbeschäftigten.** Dieses Volumen wird in zwei Bestandteile aufgeteilt. Einen festen Teil, den jeder Arbeitnehmer erhalten wird sowie einen flexiblen Teil, der nach noch festzulegenden Kriterien auf die Mitarbeiter verteilt werden soll.
- Für Arbeitszeit, die infolge eines **gesetzlichen Feiertages** ausfällt, zahlt der Arbeitgeber dem Arbeitnehmer das Entgelt, das er ohne den Arbeitsausfall erhalten hätte.
- **Sonderurlaubstage** für besondere Ereignisse, wie z.B. Hochzeit oder Geburt des eigenen Kindes.
- Die **Entgeltfortzahlung** bei Urlaub und Krankheit richtet sich nach dem Durchschnittsverdienst der vergangenen zwölf Monate, einschließlich aller auch bisher gezahlten Zulagen (außer der Gratifikation).

Dafür allen Beteiligten herzlichen Dank!