

Informationen für unsere Mitglieder

Bei der Losch Airport Service Stuttgart GmbH

Durchbruch erreicht!

Liebe Kolleginnen und Kollegen, liebe Mitglieder,

nachdem die Gewerkschaften dbb/komba und ver.di mit dem Arbeitgeber im September 2013 Tarifverhandlungen mit dem Ziel des Abschlusses eines Haustarifvertrages aufgenommen haben, ist den Verhandlungspartnern am 8. Mai 2014 der Durchbruch gelungen.

500 € für jeden Vollzeitbeschäftigten im Juli

Es konnte eine Einmalzahlung im Juli 2014 in Höhe von 500€ für jeden Vollzeit-Beschäftigten vereinbart werden, um so einen sofortigen, auch finanziell spürbaren Effekt erzielen zu können. Zusätzlich besteht Einigkeit bei den Eckpunkten des Mantels sowie bei der linearen Steigerung der Gehälter.

Einigkeit bei den Eckpunkten des Tarifvertrages

Obwohl die Tarifvertragsparteien zu Beginn in ihren Vorstellungen noch weit auseinander gelegen haben, konnte dennoch in den meisten Themenkomplexen eine Einigung erreicht werden, die die Interessen der Beschäftigten umfassend berücksichtigt. Somit besteht sowohl Einigkeit bezüglich des Inhalts eines Manteltarifvertrages, als auch in Hinblick auf das Volumen der linearen Entgeltsteigerungen.

- **Entgelt:** Erhöhung des Gesamtvolumens zum 1. Juli 2015 um 2%, zum 1. Juli 2016 um 1,75% sowie zum 1. Juli 2017 um nochmals 1,75 %. Das bedeutet eine **Erhöhung um insgesamt 5,5 %**.
- **Betriebliche Altersvorsorge:** Erstmals in diesem Bereich konnte mit dem Arbeitgeber Einigung darüber erzielt werden, dass eine Betriebliche Altersvorsorge eingeführt wird. Diese wird stufenweise eingeführt und am Ende zusätzlich in Höhe von **4% des Bruttoentgeltes** bestehen.
- **Erholungsurlaub: 26 – 30 Tage**, mit dem System einer gestaffelten Erhöhung nach je zwei Jahren Betriebszugehörigkeit um einen Tag. Der Höchsturlaubsanspruch von 30 Tagen wird somit nach 8 Jahren Betriebszugehörigkeit erreicht.

- **Sonntagszulage:** Einführung einer Zulage von 15 % auf das Gesamtentgelt am Sonntag.
- **Feiertagszulage:** wie bisher 50%, dies gilt nun zusätzlich auch für die Tage Ostersonntag und Pfingstmontag.
- **Jahressonderzahlung: 500 € (bei Vollzeit) für alle Beschäftigten.**
- Für Arbeitszeit, die infolge eines **gesetzlichen Feiertages** ausfällt, zahlt der Arbeitgeber dem Arbeitnehmer das Entgelt, das er ohne den Arbeitsausfall erhalten hätte.
- Darüber hinaus herrscht Einigkeit darüber, dass im Juli 2014 eine **Einmalzahlung in Höhe von 500 € (bei Vollzeit)** an alle Beschäftigten erfolgt.

Die Tarifverhandlungen werden am 22. Mai 2014 wie geplant fortgesetzt.

Dank eurer großartigen Unterstützung und Rückenstärkung von uns ist es gelungen, dieses Ergebnis zu erreichen. Natürlich ist diese Einigung ein Kompromiss, aber ein guter!

In konstruktiven Verhandlungen – auch der Arbeitgeberseite – sind beide an ihre Grenze gegangen und haben ein anständiges Ergebnis erreicht.

Dafür allen Beteiligten herzlichen Dank!



Landesfachbereich Verkehr
Baden-Württemberg



komba
im **dbb**

V. i. S. d. P.: Andreas Hemsing, stellvertretender Vorsitzender der Bundestarifkommission dbb beamtenbund und tarifunion, Friedrichstraße 169/170, 10117 Berlin

Rudolf Hausmann, ver.di-Landesfachbereichsleiter Verkehr Baden-Württemberg, Theodor-Heuss-Straße 2 Haus 1, 70174 Stuttgart